

# LEADERSHIP & MANAGEMENT DU CAPITAL HUMAIN



## 1 - TENDANCES & MARCHÉS

Onze grandes tendances et marchés des ressources humaines

## 2 - CLASSEMENTS LES MEILLEURS ACTEURS & CONSEILS

Les conseils en ressources humaines

dont les conseils en gestion de risques psychosociaux

Les managers de crise et de transition

Les organismes de formation

Les systèmes d'information RH

— dont les *serious games*

Les avocats

## 3 - COMPLÉMENT D'ENQUÊTE ET EXPERTISE

Paroles d'experts, actualités et *case studies*

## ANNUAIRE

- Conseils en RH : recrutement, transition et autres
- Conseils en optimisation des coûts
- Conseils en gestion de crise, intérim et autres
- Organismes de formation en Leadership & Management
- SIRH et cabinets de conseils dédiés
- *E-learning & serious game*
- Conseils en prévention des risques psychosociaux
- Avocats spécialisés

## Quelques cabinets parmi les meilleurs

### Kersus :

#### imprime sa marque dans le paysage social



Florence Richard

**Leader :**  
Florence Richard

**Associée :**  
Florence Richard

**Equipe :** 1 associée,  
5 collaborateurs

**Création :** 2011

**Track record :** Kersus confirme sa position d'expert dans le paysage social en accompagnant des groupes du CAC 40 mais également de petites start-up dans le domaine du développement durable. Elles viennent s'ajouter à une clientèle fidèle dans les secteurs de l'aéronautique, de la distribution et de l'industrie.

**Différenciation :** le cabinet de niche mené par Florence Richard, en plus d'une intervention globale en matière sociale, propose une offre complémentaire autour de la RSE. Il intervient notamment dans la mise en place de modèles de gouvernance responsable. Son ambition : un développement soutenu et régional.

## Classement des cabinets spécialisés en droit social

**KERSUS Société d'avocats améliore en 2014, son référencement. Le Cabinet est classé en « Forte notoriété » sur les grandes thématiques sociales suivantes :**

- Négociations collectives et relations sociales
- Restructurations, plans sociaux et contentieux collectifs associés
- Contentieux à risque et droit pénal social
- Gestion sociale des M&A et audits sociaux

**Il fait une entrée remarquée en « Pratique réputée » pour les sujets liés à la :**

- Représentation des dirigeants et mandataires sociaux
- Mobilité et expatriation
- Rémunération collective et individuelle

### METHODOLOGIE

**Ce classement a été établi au moyen des outils suivants :**

- Les réponses à nos questionnaires envoyés à plus de 200 cabinets d'avocats, directeur des ressources humaines et professionnels du capital-humain (cabinets de conseil notamment).
- Les interviews qualitatives menées auprès de plus de 100 professionnels.

**Critères retenus :**

- Notoriété et réputation des cabinets concernés (nombre et pertinence des citations)
- Qualité des dossiers traités (complexité, enjeux stratégiques, résultats...)
- Quantité des dossiers traités
- Efficacité et présence sur le marché français

**Avocats spécialisés en droit social**

Annuaire Leadership &amp; Management du Capital Humain



174, boulevard de Malesherbes  
75017 Paris  
Tél. : 01 56 79 06 00  
Fax : 01 56 79 06 01

[www.kersus.com](http://www.kersus.com)



Florence Richard

**ACTIVITÉS**

- Relations individuelles et collectives de travail
- Audit social
- Restructuration, réorganisation et procédures dédiées
- PSE, Licenciements
- Négociation collective et relations sociales
- Dirigeants : statut, rémunération, responsabilité
- Mobilité internationale
- Santé et sécurité au travail
- Prévention et gestion des risques psychosociaux, discriminations
- Conflits collectifs
- Contentieux individuels et collectifs à risque
- Contentieux administratifs
- Droit pénal du travail

**Nos plus :**

- Audit Responsabilité Sociale des Entreprises, ingénierie normative en RSE
- Affaires Publiques
- Formations sur-mesure

**POSITIONNEMENT**

Cabinet d'avocats spécialisé en droit social, KERSUS accompagne les entreprises de toute taille dans leurs stratégies sociales, leurs relations individuelles et collectives de travail et leur développement socialement responsable.

L'ADN de KERSUS c'est la création de valeur par la prévention et la maîtrise des risques, l'approche stratégique et pragmatique des situations, l'ingénierie juridique et l'innovation sociale.

KERSUS intervient notamment dans les projets de réorganisations et restructurations, les audits sociaux, la gestion sociale des fusions & acquisitions, les systèmes de rémunération, en droit pénal du travail, représentation des dirigeants et mandataires sociaux, risques psychosociaux et liés à la discrimination.

Le Cabinet assure également des formations sur-mesure et la défense et la représentation des intérêts de ses clients (contentieux individuels et collectifs) devant toutes les juridictions françaises.

La maîtrise des techniques du conseil et l'expérience des contentieux sensibles des avocats du Cabinet permettent un accompagnement sécurisé et performant des projets d'entreprise.

Le Cabinet déploie aussi une activité spécifique liée à l'évaluation du risque juridico-social dans toute démarche, et une activité de conseil pré-contentieux.

Ses expériences dans la mise en œuvre sécurisée de stratégies et politiques socialement responsables (RSE) et en gouvernance éthique complètent l'offre de conseils.

Enfin, le savoir-faire acquis auprès des décideurs publics permet un accompagnement complet et personnalisé de l'environnement administratif d'un dossier.

**CONTACT**

- **Florence Richard**, Associée fondatrice : [frichard@kersus.com](mailto:frichard@kersus.com)