

Nouveau classement 2016

# LEADERSHIP & MANAGEMENT DU CAPITAL HUMAIN

LEADERSHIP & MANAGEMENT DU CAPITAL HUMAIN - CLASSEMENTS 2016 -

## Quelques cabinets parmi les meilleurs



### KERSUS : LE DROIT SOCIAL POUR DYNAMIQUE

**Track record** : L'équipe a accompagné de nombreuses réorganisations et piloté les contentieux collectifs associés (fermeture de sites, externalisation d'activités) pour plusieurs groupes internationaux dans les secteurs de l'agroalimentaire, du transport et de l'informatique. Elle a aussi sécurisé les systèmes de délégation de pouvoir au sein de la gouvernance de clients historiques.

En 2016, KERSUS poursuit sa dynamique de croissance avec le renforcement de son équipe. Le cabinet, spécialiste du droit social, étoffe également sa présence en région suite à l'implantation réussie d'une structure à Caen.

**Différenciation** : KERSUS est reconnu pour sa capacité à piloter les contentieux sensibles tant auprès de PME que pour des grands comptes. Le Cabinet assiste ses clients dans le dialogue social au plus près de ses réalités business. Il propose également des formations sur mesure qui allient sensibilisation au risque juridique et gestion sociale.

## Classement des cabinets spécialisés en droit social

### En 2016, KERSUS améliore son référencement.

Le Cabinet est classé en « **Forte notoriété** » sur les grandes thématiques sociales suivantes :

- Négociations collectives et relations sociales
- Restructurations, réorganisations sociales et contentieux collectifs associés
- Contentieux à risque et droit pénal social
- Gestion sociale des M&A et audits sociaux

Il améliore sa « **Pratique réputée** » en :

- Représentation des dirigeants et mandataires sociaux
- Rémunération collective & individuelle
- Mobilité et expatriation
- Sécurité Sociale

### METHODOLOGIE

**Ce classement a été établi au moyen des outils suivants :**

- Envoi aux structures qui figurent d'ores et déjà dans les classements Décideurs ainsi qu'à celles susceptibles de les intégrer. Elles sont notamment invitées à communiquer des informations relatives à leur organisation, à leur track record ainsi qu'à leur marché.
- Entretiens qualitatifs auprès de nombreuses structures citées dans les classements.

**Critères retenus :**

- Notoriété et réputation de la structure sur son marché
- Taille de l'équipe, séniorité des associés (partners), managing directors, dirigeants..., niveau de formation des consultants ou collaborateurs
- Nombre et qualité des dossiers traités par la structure